Politica responsabilità sociale

Impegni per la per la responsabilità sociale di impresa (policy)

La Direzione Esse A3 è consapevole che, per una crescita sostenibile con piena soddisfazione dei clienti ed il coinvolgimento dei lavoratori, l'azienda deve attuare una seria politica rivolta alla soddisfazione delle esigenze degli stakeholder ed al miglioramento continuo di efficacia ed efficienza dei processi aziendali, nel rispetto delle condizioni di lavoro e dei diritti dei dipendenti e dei collaboratori, dove possibile, per l'intera catena di fornitura.

Per rispettare quest'ultimo impegno ESSE A3 ha definito apposite procedure per rispettare le seguenti regole, in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

LAVORO INFANTILE E MINORILE
Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo e in tutta la catena di fornitori e subfornitori.
LAVORO FORZATO
Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. ESSE A3 mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE
Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva. ESSE A3 non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.
RISPETTO DELLA LIBERTÀ E DELLA DIGNITÀ DEI DIPENDENTI
È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
ORARIO DI LAVORO E SALARIO
Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. ESSE A3 garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.
PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE
Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

ESSE A3 annualmente definisce indicatori di prestazione e monitoraggio delle aree sopra indicate e predispone specifico report.

Trezzano Rosa, 09 Novembre 2022

La Direzione

ESSE A3 S.r.l.
Via Firenze, 28 - 20060 Trezzano Rosa (MI), tel. +39 02 95761944, fax +39 02 95761955
PEC: essea3@legalmail.it, e-mail: esseatre@esseatre.it, http://www.esseatre.it
C.F. e P. IVA 01818890160 - R.I. MI 01818890160 - REA MI-1274012 – c.s. €. 10.400,00 i.v.

SGI-QASL certificato (ACCREDIA - Settore EA:28) secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018
Modello di Responsabilità Sociale certificato SA 8000:2014 - Codice Etico e MOG di Responsabilità Amministrativa conforme al D.Lgs. 231/2001
Attestato SOA - OG12-VII, OG1-IV, OS6-II, OS7-I, OS23-III BIS / Iscrizione ANGA MI04687 - 10B/B e 9/C